

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO  
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI AMMAN  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

**CODICE BANDO: 11213-12/AICSAMMAN/2021**

**Profilo:** Team Leader (Middle) – **Coordinatore Iraq** – Fondo unico per l'assistenza tecnica al programma di Cooperazione in Giordania - AID 11213

**Riferimenti normativi:**

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019.

**L'AICS DI AMMAN  
RENDE NOTO**

che è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un Team Leader (Middle) – **Coordinatore Iraq**.

**1. CONTENUTO E FINALITA' DELL'INCARICO**

**Figura professionale richiesta:** Team Leader (Middle) – **Coordinatore Iraq** – Fondo unico per l'assistenza tecnica al programma di Cooperazione in Giordania

**Sede di lavoro:** Amman (Giordania).

**Tipo di contratto:** Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale vigente in Giordania, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

**Compenso:** 73.342,00 Euro/lordo annuo, esclusa indennità. Tale retribuzione sarà soggetta a decurtazioni calcolate sulla base degli anni di esperienza del candidato, fino a un massimo del 12%.

**Durata:** 12 mesi dall'assunzione delle funzioni in loco, rinnovabili secondo quanto previsto dalla normativa locale. La collaborazione è soggetta ad un periodo di prova della durata di tre mesi di effettivo lavoro.

**Inizio incarico:** Al termine della procedura di selezione.

**Obiettivo dell'incarico:**

Il candidato selezionato sarà incaricato di fornire supporto tecnico e di coordinare l'identificazione, l'implementazione e il monitoraggio delle iniziative in gestione alla Sede di Amman per l'Iraq. Dovrà inoltre rafforzare il coordinamento e, ove possibile, creare sinergie tra le iniziative finanziate dalla Cooperazione Italiana nel Paese.

## **Descrizione dell'incarico:**

A partire dal febbraio 2018, l'ambito territoriale di competenza della Sede AICS di Amman viene ampliato con l'affidamento della titolarità per l'Iraq, in un momento delicato in cui la comunità internazionale mira ad accompagnare il paese verso una transizione ad una fase successiva del proprio percorso.

Si richiede pertanto che il candidato abbia spiccate capacità organizzative, tecniche ed economico-finanziarie acquisite nei diversi settori ed in tutti i canali di finanziamento della cooperazione; pluriennale esperienza nel coordinamento, monitoraggio e supervisione di Programmi-Paese complessi e conoscenza del contesto paese e del contesto regionale. Il candidato avrà, una comprovata esperienza nella gestione dei rapporti istituzionali, sia con i partner nazionali (Ministeri di linea, organizzazioni della società civile) che internazionali (Commissione europea, World Bank, Agenzie di cooperazione, agenzie ONU). Il candidato dovrà inoltre possedere una solida competenza teorica e pratica nella gestione del ciclo di progetto, delle procedure dei programmi di cooperazione internazionale e dell'architettura e dei meccanismi istituzionali relativi alle agenzie del sistema ONU.

Sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS di Amman e relativamente alle iniziative e alle materie di propria competenza, il candidato dovrà, in particolare:

- Incrementare l'efficacia e l'efficienza nell'attuazione dei programmi di cooperazione, garantendo una coerente integrazione tra i vari programmi ed i vari settori d'intervento;
- Coadiuvare la Cooperazione italiana nella finalizzazione dei negoziati, nella programmazione Paese e nella finalizzazione e gestione di accordi con partner iracheni e altri partner esecutori internazionali (in particolare ONG ed agenzie ONU);
- Fornire assistenza ed impulso - anche a carattere tecnico/specialistico - alla puntuale ed efficace attuazione delle strategie operative per la gestione delle iniziative della Cooperazione Italiana in Iraq;
- Fornire assistenza nella tempestiva attuazione delle procedure previste dalla Legge 125/2014 volte ad incrementare l'efficacia e l'efficienza dei programmi per tutti gli aspetti tecnici del processo d'identificazione, formulazione e/o valutazione delle iniziative in Iraq;
- Coadiuvare il titolare della Sede Estera AICS di Amman, nel promuovere un coerente e sinergico approccio dei diversi programmi e iniziative in essere, finanziate dalla Cooperazione Italiana, onde accrescere l'impatto di sistema e la complessiva visibilità;
- Supportare il titolare della Sede Estera AICS di Amman nel coordinamento con le altre agenzie di sviluppo attive nel Paese, al fine di incrementarne l'impatto tramite sinergie e complementarietà e garantendo al contempo adeguato posizionamento strategico alle iniziative della Cooperazione Italiana;
- Dare supporto tecnico e coadiuvare, ove richiesto dal Direttore della Sede AICS di Amman, il coordinamento tecnico delle altre iniziative in corso di formulazione o realizzazione.

Il *Coordinatore Iraq* avrà come sede di lavoro la Sede Estera AICS di Amman e dovrà recarsi per missioni di servizio e/o periodi di residenza in Iraq a seconda delle condizioni di sicurezza.

**Divieto di esercitare altra attività:** Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7.

L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso, al momento della scadenza del bando, dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Et  non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) Idoneit  fisica all'impiego;
- c) Titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1;
- d) Avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione nel settore di riferimento;
- e) Conoscenza della lingua inglese al livello B2 e della lingua italiana al livello C1 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare MS Office;
- g) Godimento dei diritti civili e politici;
- h) Non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- i) Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

### 2.1 Requisiti specifici

- a) Laurea Magistrale/Specialistica o titolo equipollente in Economia e/o Giurisprudenza e/o Scienze Politiche e/o Scienze Internazionali o dello Sviluppo, oppure Laurea Magistrale in altro settore accompagnata da una documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 5 anni.
- b) Comprovata esperienza professionale nella gestione e/o coordinamento di programmi nel settore Sviluppo, nell'ambito di iniziative di cooperazione internazionale allo sviluppo, pari o superiore a 5 anni. La documentata attivit  svolta nel settore di riferimento del bando nell'ambito di iniziative di cooperazione potr  essere valutata anche ai fini del conseguimento del "Requisito generale di accesso al livello professionale" di cui al punto 2.1 a) solo per la parte eccedente i 5 anni.

### 2.2 Requisiti preferenziali

#### Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio:

- a) Titoli accademici rilevanti ai fini dell'incarico, aggiuntivi rispetto al titolo richiesto dall'avviso di selezione come specificato al punto 2.1 comma a);

#### Competenze linguistiche:

- b) Conoscenza della lingua inglese superiore al livello richiesto al punto 2. comma e);
- c) Conoscenza della lingua italiana superiore al livello richiesto al punto 2. comma e);

#### Esperienza professionale:

- d) Esperienza professionale nella gestione e/o coordinamento di programmi nel settore Sviluppo nell'ambito di iniziative di cooperazione internazionale allo sviluppo, superiore a quanto richiesto al punto 2.1 comma b);
- e) Esperienza professionale in attivit  di gestione e/o coordinamento nel settore della cooperazione internazionale allo sviluppo presso DGCS/MAECI, AICS, Organizzazioni Internazionali e/o OSC;
- f) Comprovata esperienza nell'area MENA nella gestione dei rapporti istituzionali, sia con i partner nazionali che internazionali;
- g) Esperienza professionale nell'analisi e predisposizione di documentazione tecnico-finanziaria e/o nel monitoraggio tecnico-finanziario di progetti di cooperazione internazionale allo sviluppo.

Altri titoli o competenze professionali:

- h) Altri corsi di specializzazione non configurabili come titoli di studio di cui alla lettera a) rilevanti ai fini dell'incarico;
- l) Esperienza professionale nella gestione e produzione di documentazione e contrattualistica relativa all'acquisizione di beni, servizi e forniture ai sensi del D. Lgs n. 50/2016 e ss.m.i. (Codice dei Contratti Pubblici), DM 192/2017 e/o PRAG.

### **3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

#### **3.1. Dichiarazione sostitutiva di certificazione**

Nella domanda, redatta sotto la forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) Di avere un'età non superiore ai 60 anni al momento della sottoscrizione del contratto, come previsto dalle norme locali per il collocamento a riposo; oppure 67 anni se assoggettato a contribuzione in Italia ai sensi della Legge 398/87
- b) di essere cittadino ..... (Paese di riferimento);
- c) di essere idoneo all'impiego;
- d) di godere dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- g) di non essere soggetto agli obblighi di leva;
- h) di aver conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione;
- i) di aver conoscenza della lingua italiana scritta e orale a livello di madrelingua o comunque non inferiore al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento
- j) di aver conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello B2 del QCER.
- k) di avere conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici;
- l) di avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

#### **3.2 Allegati**

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione redatta in lingua inglese, datata e firmata;
- b) Copia del documento di identità in corso di validità;
- c) Curriculum vitae in italiano in formato Europeo (Europass) firmato e datato, e comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali.
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati, dovranno pervenire in formato non modificabile (PDF), a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 14.00** (ora di Amman) del giorno **14/10/2021**, per posta elettronica al seguente indirizzo di posta certificata (PEC) [amman@pec.aics.gov.it](mailto:amman@pec.aics.gov.it) ed in copia a [segreteria.amman@aics.gov.it](mailto:segreteria.amman@aics.gov.it).  
L'email dovrà avere come oggetto il codice 11213-12//AICSAMMAN/2021.

Si raccomanda la massima precisione nell'indicare la qualifica professionale e i periodi di ciascuna esperienza professionale.

#### **4. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DISELEZIONE**

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione;
- d) Le domande presentate prive di uno o di più documenti allegati tra quelli indicati al capoverso 3.2 del presente avviso.

#### **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO**

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Titolare della sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati. Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

##### ***Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti***

- Fino a 10 punti per titoli accademici rilevanti ai fini dell'incarico, aggiuntivi rispetto al titolo richiesto dall'avviso di selezione come specificato al punto 2.1 comma a);

##### ***Competenze linguistiche: fino a 10 punti***

- Fino a 5 punti per conoscenza della lingua inglese superiore al livello richiesto al punto 2. comma e) – (Liv. C1: 2 punti – Liv. C2: 3 punti);
- Fino a 5 punti per conoscenza della lingua italiana superiore al livello richiesto al punto 2. comma e) – (Liv. C2: 2 punti – Madrelingua: 3 punti);

##### ***Esperienza professionale: fino a 40 punti.***

- Fino a 12 punti per esperienza professionale nella gestione e/o coordinamento di programmi nel settore Sviluppo nell'ambito di iniziative di cooperazione internazionale allo sviluppo, superiore a quanto richiesto al punto 2.1 comma b), in ragione di 2 punti per ogni semestre;
- Fino a 12 punti per esperienza in attività di gestione e/o coordinamento nel settore della cooperazione internazionale allo sviluppo presso DGCS/MAECI, AICS, Organizzazioni Internazionali e/o OSC, in ragione di 2 punti per ogni semestre;
- Fino a 8 punti per pregressa esperienza professionale nell'area MENA nella gestione dei rapporti istituzionali, sia con i partner nazionali che internazionali, in ragione di 2 punti per semestre;

- Fino a 8 punti per pregressa esperienza professionale nell'analisi e predisposizione di documentazione tecnico-finanziaria e/o nel monitoraggio tecnico-finanziario di progetti di cooperazione internazionale allo sviluppo, in ragione di 2 punti per ogni annualità.

***Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti.***

- Fino a 4 punti per altri corsi di specializzazione non configurabili come titoli di studio di cui alla lettera a) rilevanti ai fini dell'incarico.
- Fino a 6 punti per comprovata esperienza nella gestione e produzione di documentazione e contrattualistica relativa all'acquisizione di beni, servizi e forniture ai sensi del D. Lgs n. 50/2016 e ss.m.i. (Codice dei Contratti Pubblici), DM 192/2017 e/o PRAG.

**COLLOQUIO: fino a 30 punti**

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40 punti, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via PEC. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Amman.

## **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

Amman, 15/09/2021