



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

**BANDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE IN LOCO CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI AMMAN DELL'AGENZIA ITALIANA
PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

**COORDINATORE DI PROGRAMMA JUNIOR CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO**

CODICE BANDO: 06/AICSAMMAN/2018, pubblicato il 26/03/2018

PROFILO: Coordinatore di Programma Junior del *“Programma per la ricostruzione e la riabilitazione dei servizi essenziali in Siria – III Fase” AID 10696*

VISTA

La Legge n. 125 dell'11 agosto 2014, “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”;

VISTO

Il decreto del 22 luglio 2015 n. 113, “Regolamento recante: «Statuto dell'Agencia italiana per la cooperazione allo sviluppo”;

VISTO

L'art.2, comma 4 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 Capo III;

VISTA

La delibera del Comitato Direzionale n.1172 del 29 Novembre 2015 che ha approvato il *“Programma per la ricostruzione e la riabilitazione dei servizi essenziali in Siria – III Fase” AID 10696*;

VISTA

La Variante n. III al *“Programma per la ricostruzione e la riabilitazione dei servizi essenziali in Siria – III Fase” – AID 10696* in cui è prevista l'assunzione in loco di un Coordinatore di Programma Junior presso l'AICS di Amman, approvata in data 23/03/2018 con messaggio n. 4699;

TENUTO CONTO

Della particolare urgenza di dotarsi di personale con competenza tecnica al fine di garantire la gestione amministrativa e tecnica e il monitoraggio del programma in fase di avvio;

TENUTO CONTO

dell'art 15 della Legge 12/11/2011 n. 183 (Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse) che modificando l'art. 40 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 ha stabilito che «Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 »;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di **n. 1 Coordinatore di Programma Junior** con contratto di lavoro secondo una delle tipologie previste dalla legislazione italiana vigente.

1. CONTENUTO E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Coordinatore di Programma Junior

Sede di lavoro: Sede estera AICS di Amman, Giordania

Tipo di contratto: Contratto a tempo determinato secondo la normativa vigente.

Compenso: Adeguato ad esperienza e capacità del candidato vincitore e commisurato alle retribuzioni riconosciute congrue ed ammissibili per attività analoghe presso l'AICS di Amman.

Durata dell'incarico: fino ad un massimo di 12 mesi dall'assunzione delle funzioni in loco.

Inizio incarico: Disponibilità immediata al termine della procedura di selezione.

Obiettivo dell'incarico: Sostegno tecnico e amministrativo alle attività di identificazione, monitoraggio e coordinamento delle iniziative finanziate alle ONG nel settore dei servizi essenziali a beneficio delle comunità rifugiate nell'ambito del programma AID 10696;

Descrizione dell'incarico: Sotto la supervisione del Direttore dell'AICS di Amman, il Coordinatore di programma avrà le seguenti mansioni:

- Formulazione della Call for proposals nel settore dei servizi essenziali a favore delle comunità rifugiate nell'ambito del programma AID 10696;
- Fornire supporto tecnico alle attività di monitoraggio e coordinamento delle iniziative finanziate dal programma AID 10696;
- Garantire un costante rapporto con le ONG e le Istituzioni giordane coinvolte nell'esecuzione del programma AID 10696;
- Presiedere la selezione dei progetti presentati dalle ONG a seguito della call for proposals nell'ambito del programma AID 10696;
- Preparare relazioni periodiche sullo stato di avanzamento del programma AID 10696;
- Assicurare la corretta gestione amministrativa delle attività del programma AID 10696;
- Eseguire il monitoraggio amministrativo e tecnico dei progetti finanziati attraverso il programma AID 10696.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali per l'ammissione

Ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti (posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande):

- Et  non superiore ai 65 anni al momento della scadenza dell'avviso d'incarico ;
- cittadinanza italiana;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Essere in regola con le norme relative al servizio militare;
- Non essere in corso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso la pubblica amministrazione;
- Idoneit  fisica all'impiego;
- Diploma di laurea;
- Conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- Conoscenza della lingua italiana al livello C2
- Ottima conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office;
- Precedenti esperienze lavorative presso UTL/sedi estere AICS, ONG, Organismi Internazionali in ambito di cooperazione allo sviluppo che dimostrino conoscenza delle modalit  operative della stessa.

2.2 Requisiti preferenziali

Costituiranno titolo preferenziale per l'incarico:

1. Specializzazione post-laurea (master, dottorato) nell'ambito del Settore specifico e/o in Cooperazione Internazionale allo Sviluppo (1pt);
3. Conoscenza della lingua araba al livello B1 o livello superiore del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (1pt);
4. Precedente esperienza lavorativa in ambito di cooperazione allo sviluppo nei Paesi MENA di almeno 1 anno (1pt).

3. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

L'AICS di Amman verificher  l'ammissibilit  delle candidature pervenute sulla base del possesso dei requisiti sopraindicati e delle modalit  di presentazione delle stesse, come previsto al successivo punto 4 del presente bando.

La successiva valutazione delle candidature risultate ammissibili sar  svolta da un'apposita Commissione di Valutazione.

Alla valutazione del CV verr  attribuito un punteggio massimo di 6 punti. La Commissione stiler  pertanto una graduatoria di merito e inviter  i primi n. 5 candidati a sostenere un colloquio, che potr  tenersi anche telefonicamente. La convocazione al colloquio sar  inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal concorrente al momento della domanda.

I candidati non preselezionati non riceveranno notifica.

Al colloquio verr  attribuito un punteggio massimo di 8 punti; il colloquio, che si svolger  in italiano e in inglese, verter  a determinare il grado di conoscenza della Cooperazione italiana allo Sviluppo, la sua azione nell'area mediorientale ed in modo particolare nel settore sociale, della salute, dell'educazione di base e della formazione professionale.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALIT 

4.1 Nella domanda, redatta sotto la forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita
- b) Residenza;
- c) Il possesso della cittadinanza italiana;
- d) Per i cittadini italiani il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione;
- e) L'assenza di condanne penali;
- f) Di non essere sottoposto a un procedimento contabile o penale per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- g) I titoli di studio posseduti con indicazione della data e dell'istituzione presso la quale sono stati conseguiti;
- h) La posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) L'idoneità fisica all'impiego.

Qualora successivi controlli dovessero fare emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

4.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. Copia documento di identità;
- b. Curriculum vitae in italiano in formato Europeo (Europass), datato e firmato;
- c. Lettera Motivazionale firmata e redatta in lingua inglese.

I candidati devono, altresì, indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere fatta loro ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 4.2. dovranno pervenire entro e non oltre le ore **12:00** - ora di Amman - del giorno **10 aprile 2018**, al seguente indirizzo: **segreteria.amman@aics.gov.it**

L'e-mail dovrà avere come oggetto il codice 06/AICSAMMAN/2018 del presente avviso di selezione ed il profilo ricercato e l'opzione '*request a read receipt*' selezionata.

5. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione dalle prove di selezione:

- a) Le domande dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alle prove;
- b) Le domande prive della sottoscrizione autografa;
- c) Le domande non presentate nelle modalità e termini stabiliti dal punto 4 del presente bando.

6. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione immediatamente dopo il termine dei colloqui sulla base dei criteri indicati più sopra. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età, così come disposto dalla Legge n. 127/97 e successive modifiche.

7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I contenuti di tale atto saranno vincolati al rispetto della normativa vigente e dovranno prevedere inderogabilmente una clausola di salvaguardia relativamente alla possibile interruzione del Programma derivante da cause non imputabili al firmatario del contratto ed alla conseguente facoltà di recesso unilaterale dallo stesso, fatto salvo il riconoscimento di ogni e tutte le spettanze del contrattato a quella data.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'AICS di Amman si riserva di revocare il bando per ragioni di opportunità discrezionalmente valutate.

L'AICS di Amman si riserva altresì la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico in relazione alla mancanza di candidati in possesso di requisiti adeguati o all'indisponibilità di risorse finanziarie per la copertura dei costi dell'incarico.

Amman, 26 marzo 2018



Il Titolare della Sede

Michele Morana