



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

**BANDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE IN LOCO CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI AMMAN DELL'AGENZIA ITALIANA
PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CAPO PROGRAMMA CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

CODICE BANDO: 007/AICSAMMAN/2018, pubblicato il 05/04/2018

PROFILO: Capo Programma del *“Programma a sostegno delle Municipalità giordane interessate dal flusso di rifugiati siriani”*.

VISTA

la Legge n. 125 dell'11 agosto 2014, “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”;

VISTO

Il decreto del 22 luglio 2015 n. 113, “Regolamento recante: «Statuto dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo”;

VISTO

L’art.2, comma 4 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 Capo III;

VISTA

la delibera del Comitato Direzionale n.18 del 24 marzo 2015 che ha approvato il “Programma a sostegno delle Municipalità giordane interessate dal flusso di rifugiati siriani” con AID 10703;

VISTA

La Valutazione Tecnica del “Programma a sostegno delle Municipalità giordane interessate dal flusso di rifugiati siriani” in cui è prevista l’assunzione in loco di un Capo Programma presso l’AICS di Amman;

TENUTO CONTO

della particolare urgenza di dotarsi di personale con competenza tecnica al fine di garantire la gestione, il monitoraggio e la valutazione del programma in corso di realizzazione;

TENUTO CONTO

dell’art 15 della Legge 12/11/2011 n. 183 (Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell’Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse) che modificando l’art. 40 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 ha stabilito che «Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli

organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 »;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di **n. 1** Capo Programma con contratto di lavoro secondo una delle tipologie previste dalla legislazione italiana vigente.

1. CONTENUTO E FINALITA' DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta:

Capo Programma

Sede di lavoro:

Sede estera AICS di Amman, Giordania

Tipo di contratto:

Contratto secondo una delle tipologie di contratto previste dalla legge italiana vigente in materia, stipulato con l'AICS di Amman, nel quadro del "Programma a sostegno delle Municipalità giordane interessate dal flusso di rifugiati siriani" – AID 10703.

Il contraente dovrà stipulare a proprie spese una polizza assicurativa contro gli infortuni, malattie, con primaria compagnia di assicurazione per tutta la durata dell'incarico.

Compenso:

Adeguate ad esperienza e capacità del candidato vincitore e commisurate alle retribuzioni riconosciute congrue ed ammissibili per attività analoghe presso l'AICS di Amman.

Durata dell'incarico:

12 mesi dall'assunzione delle funzioni in loco.

Inizio incarico:

Disponibilità immediata al termine della procedura di selezione.

Obiettivo dell'incarico:

Supporto tecnico alle attività di identificazione, formulazione, gestione e monitoraggio e coordinamento delle iniziative finanziate attraverso il budget allocato presso il Ministero degli Affari Municipali giordano nel settore sociale, della salute, dell'educazione di base e della formazione professionale.

Descrizione dell'incarico:

Sotto la supervisione del Direttore dell'AICS di Amman, il Capo programma avrà le seguenti mansioni:

- Assicurare il supporto tecnico alle attività di identificazione, formulazione, gestione e monitoraggio e coordinamento delle iniziative finanziate;
- Garantire un costante rapporto con il Ministero della Pianificazione e della Cooperazione Internazionale (MOPIC), con il Ministero degli Affari Municipali (MOMA) e le altre Istituzioni giordane coinvolte;
- Garantire la partecipazione agli incontri delle Task Force dei settori di interesse del Programma;
- Garantire la partecipazione ai tavoli di coordinamento dei donatori impegnati nel settore delle Municipalità;
- Agevolare le comunicazioni tra AICS Amman/Ambasciata con i partner giordani (MOPIC, MOMA);

- Garantire la partecipazione agli incontri della Segreteria Tecnica del Programma di cui è parte, espletando le seguenti mansioni:
 - Garantire la conformità al Codice di Finanziamento;
 - Apportare eventuali modifiche al Piano Operativo Generale (GOP) del Programma ai fini dell'approvazione dello Steering Committee;
 - Selezionare i progetti presentati dalle Municipalità secondo il Codice di finanziamento;
 - Preparare relazioni periodiche sullo stato di avanzamento del programma;
 - Attività di monitoraggio e valutazione in itinere del Programma e dei Progetti approvati presso le Municipalità.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali per l'ammissione

Ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti (posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande):

- età non superiore ai 65 anni al momento della scadenza dell'avviso d'incarico;
- cittadinanza italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere in regola con le norme relative al servizio militare;
- non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso la pubblica amministrazione;
- idoneità fisica all'impiego;
- laurea specialistica (nuovo ordinamento) o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento);
- conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- ottima conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office;
- precedenti esperienze lavorative presso UTL/sedi estere AICS o Organismi Internazionali in ambito di cooperazione allo sviluppo che dimostrino conoscenza delle modalità operative della stessa.

2.2 Requisiti preferenziali

Costituiranno titolo preferenziale per l'incarico:

1. Specializzazione post-laurea (master, dottorato) (1pt);
2. Pubblicazioni (1pt);
3. Conoscenza della lingua araba al livello B2 o livello superiore del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (1pt);
4. Precedente esperienza lavorativa in ambito di cooperazione allo sviluppo nei Paesi MENA (1pt);

3. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

L'AICS di Amman verificherà l'ammissibilità delle candidature pervenute sulla base del possesso dei requisiti sopraindicati e delle modalità di presentazione delle stesse, come previsto al successivo punto 4 del presente bando.

La successiva valutazione delle candidature risultate ammissibili sarà svolta da un'apposita Commissione di Valutazione.

Alla valutazione del CV verrà attribuito un punteggio massimo di 6 punti.

La Commissione stilerà pertanto una graduatoria di merito e inviterà i primi n. 5 candidati a sostenere un colloquio, che potrà tenersi anche telefonicamente. La convocazione al colloquio sarà inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal concorrente al momento della domanda.

I candidati non preselezionati non riceveranno notifica.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 4 punti; il colloquio, che si svolgerà in italiano/inglese, verterà a determinare il grado di conoscenza della Cooperazione italiana allo Sviluppo, la sua azione nell'area mediorientale ed in modo particolare nel settore sociale, della salute, dell'educazione di base e della formazione professionale.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

4.1 Nella domanda, redatta sotto la forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita
- b) residenza;
- c) il possesso della cittadinanza italiana;
- d) per i cittadini italiani il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione;
- e) l'assenza di condanne penali;
- f) di non essere sottoposto a un procedimento contabile o penale per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- g) i titoli di studio posseduti con indicazione della data e dell'istituzione presso la quale sono stati conseguiti;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) l'idoneità fisica all'impiego.

Qualora successivi controlli dovessero fare emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

4.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. Copia documento di identità;
- b. Curriculum vitae in italiano in formato Europeo (Europass) firmato;
- c. Lettera Motivazionale firmata e redatta in lingua inglese.

I candidati devono, altresì, indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere fatta loro ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 4.2. devono pervenire entro e non oltre le ore **12:00** ora di Amman del giorno 22/04/2018 al seguente indirizzo: **segreteria.amman@aics.gov.it**

L'e-mail dovrà avere come oggetto il codice 07/AICSAMMAN/2018 del presente avviso di selezione ed il profilo ricercato e l'opzione 'request a read receipt' selezionata.

5. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione dalle prove di selezione:

- a) le domande dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alle prove;
- b) le domande prive della sottoscrizione autografa;
- c) le domande non presentate nelle modalità e termini stabiliti dal punto 4 del presente bando.

6. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione immediatamente dopo il termine dei colloqui sulla base dei criteri indicati più sopra. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età, così come disposto dalla Legge n. 127/97 e successive modifiche.

7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I contenuti di tale atto saranno vincolati al rispetto della normativa vigente e dovranno prevedere inderogabilmente una clausola di salvaguardia relativamente alla possibile interruzione del Programma derivante da cause non imputabili al firmatario del contratto ed alla conseguente facoltà di recesso unilaterale dallo stesso, fatto salvo il riconoscimento di ogni e tutte le spettanze del contrattato a quella data.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'AICS di Amman si riserva di revocare il bando per ragioni di opportunità discrezionalmente valutate.

L'AICS di Amman si riserva altresì la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico in relazione alla mancanza di candidati in possesso di requisiti adeguati o all'indisponibilità di risorse finanziarie per la copertura dei costi dell'incarico.

Amman, 5 aprile 2018

Il Titolare della Sede
Michele Morana

