

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
SEDE ESTERA DI AMMAN
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: AICS Amman/11927-01/2021

Profilo: Esperto tecnico amministrativo “Low” per il Programma: Fondo Unico per l’assistenza per l’assistenza tecnica ai programmi di cooperazione in Iraq, AID 11927

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 05-02-2021

L’AICS DI AMMAN

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di 1 assistente tecnico amministrativo nel settore Emergenza

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta: Esperto “Low”

Sede di lavoro: Erbil

Tipo di contratto: Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, secondo la normativa dell’Iraq e nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento giuridico Italiano

Compenso: Euro 37.519,00 Euro/lordo annuo escluse indennità. Tale retribuzione sarà soggetta a decurtazioni calcolate sulla base degli anni di esperienza del candidato, fino ad un massimo del 12%, secondo la Determina del Direttore AICS n.28 del 5 febbraio 2021 e ss.mm.

Durata: 12 mesi dall’assunzione delle funzioni in loco, rinnovabili secondo quanto previsto dalla normativa locale. La collaborazione è soggetta ad un periodo di prova della durata di due mesi di effettivo lavoro

Inizio incarico: Al termine della procedura di selezione

Obiettivo dell’incarico: Assicurare il supporto alla gestione dei programmi di cooperazione finanziati dall’Italia nell’ambito del settore indicato, contribuendo alla definizione degli interventi di cooperazione nei paesi di competenza della sede AICS di Amman.

Descrizione dell’incarico: Il candidato selezionato dovrà:

- Coadiuvare il Capo programma emergenza nella predisposizione della documentazione relativa allo stato tecnico e finanziario delle iniziative di responsabilità dell'Ufficio di Programma AICS di Erbil, garantendo il monitoraggio delle iniziative pertinenti in capo alle OSC e ad altri partner;
- Coadiuvare il Capo programma emergenza per gli aspetti amministrativi alla predisposizione dei Piani Operativi Generali e delle eventuali successive varianti, nonché all'elaborazione di tutti gli altri documenti contabili che si rendano necessari per la rendicontazione degli interventi ai sensi della vigente normativa di contabilità AICS;
- Coadiuvare il Capo programma emergenza nella produzione di rapporti periodici in ambito tecnico e amministrativo e curare la predisposizione dei registri e dei documenti contabili e di inventario per il controllo economico-finanziario delle iniziative in loco presso l'Ufficio di Programma di Erbil della Sede AICS di Amman;
- Coordinare ed elaborare i dati da inserire nel sistema contabile AICS;
- Supportare l'ufficio programma emergenza nella preparazione delle procedure di gara per l'acquisto di beni/servizi e la realizzazione dei lavori per i quali la Sede estera è stazione appaltante, sulla base delle procedure individuate dal D.M. 192 del 2.11.207.
- Curare i contatti con le ditte contattate nell'ambito delle attività in gestione diretta, verificare la conformità procedurale amministrativa di acquisizione dei beni, delle opere e dei servizi e verificare la movimentazione dei beni acquisiti.
- Garantire gli standard di qualità amministrativi rispetto alle indicazioni gestionali definite dalla Sede centrale dell'AICS.
- Garantire che il pagamento delle fatture sia eseguito conformemente al regime fiscale rilevante (IVA ed equivalenti).
- Coadiuvare il Capo programma emergenza per eventuali altri compiti puntuali che si dovessero rendere necessari per la gestione tecnica e amministrativo-contabile dei progetti di cooperazione gestiti dall'Ufficio di Programma di Erbil della Sede AICS di Amman
- Realizzare altre attività richieste dal Direttore dell'AICS Amman.

Divieto di esercitare altra attività: Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) avere conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1 a);
- d) avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione nel settore di riferimento;
- e) conoscenza della lingua inglese al livello B2 e della lingua italiana al livello C1 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue
- f) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici e in particolare del pacchetto MS Office.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.1 Requisiti speciali

- a) avere conseguito Laurea Magistrale/Specialistica o titolo equipollente Scienze Politiche, Scienze Economiche, Scienze per la Cooperazione allo Sviluppo, oppure Laurea Magistrale in altro settore accompagnata da documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 4 anni;
- b) esperienza nella cooperazione internazionale nell'ambito di programmi relativi al settore di riferimento (emergenza), pari o superiore a 3 anni. La documentata attività svolta nel settore di riferimento del bando nell'ambito di iniziative di cooperazione potrà essere valutata anche ai fini del conseguimento del "Requisito generale di accesso al livello professionale" di cui al punto 2.1 a) solo per la parte eccedente i 3 anni.

2.2. Requisiti preferenziali

Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio:

- a) Titoli accademici rilevanti ai fini dell'incarico, aggiuntivi rispetto al titolo richiesto dall'avviso di selezione come specificato al punto 2.1, ovvero Master di I livello, Master di II livello e Dottorato;

Competenze linguistiche:

- b) Conoscenza della lingua inglese al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- c) Conoscenza della lingua italiana al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- d) Capacità di esposizione e stile utilizzato nella lettera motivazionale in lingua inglese;

Esperienza professionale:

- e) Esperienza professionale di almeno 4 anni presso Sedi AICS/DGCS, Organizzazioni Internazionali, OSC;
- f) Conoscenza delle procedure amministrative AICS per la gestione di programmi e progetti;
- g) Esperienza professionale del candidato nella redazione di documenti tecnici e/o proposte di programma e progetto con i formati AICS;
- h) Pregressa esperienza professionale nel campo della cooperazione internazionale nella Regione MENA;

Altri titoli o competenze professionali:

- i) Altri corsi di specializzazione non configurabili come titoli di studio di cui alla lettera a) rilevanti ai fini dell'incarico.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore 15:00 ora di Amman del giorno 8.06.2021 al seguente indirizzo di posta elettronica amman@pec.aics.gov.it e per conoscenza all'indirizzo segreteria.amman@aics.gov.it.

L'email dovrà avere come oggetto il codice AICS Amman/11927-01/2021

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in

collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Amman

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITÀ

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede locale.