

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEDE ESTERA DI AMMAN
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 11705-01/AICSAMMAN/2021

Profilo: Team Leader (Middle) – a valere sul programma “Creazione dell’Istituto Regionale per la Conservazione e il Restauro (RICR) – AID 11705

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 05-02-2021.

L’AICS DELL’UFFICIO DI AMMAN

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di un Team Leader (Middle) nel settore: Patrimonio Culturale, Sviluppo.

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta: Team Leader (Middle)

Sede di lavoro: Giordania, con possibili missioni nel territorio nazionale e nei paesi di competenza della Sede.

Tipo di contratto: Contratto di lavoro a tempo subordinato, secondo la normativa locale e nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento giuridico Italiano.

Compenso: 73.342,00 Euro/lordo annuo. Tale retribuzione sarà soggetta a decurtazioni calcolate sulla base degli anni di esperienza del candidato, fino a un massimo del 12%.

Durata: 12 mesi dall’assunzione delle funzioni in loco, rinnovabili secondo quanto previsto dalla normativa locale. La collaborazione è soggetta ad un periodo di prova della durata di due mesi di effettivo lavoro.

Inizio incarico: Al termine della procedura di selezione.

Obiettivo dell’incarico: Assicurare il coordinamento dei programmi di cooperazione finanziati dall’Italia nell’ambito del settore/i indicato/i, contribuendo alla definizione degli interventi di cooperazione nei paesi di competenza della sede AICS di Amman.

Descrizione dell'incarico: In supporto alle attività della sede AICS di Amman in Giordania, il/la candidato/a deve unire ad una solida competenza teorica e pratica nella gestione dei programmi di cooperazione internazionale, la capacità di inserirsi in un team multidisciplinare contribuendo al complessivo buon esito del lavoro della sede. Sotto la supervisione del Titolare della sede, il/la candidato/a selezionato/a avrà le seguenti mansioni:

- Coordinare le iniziative nel settore/i indicato/i in gestione alla sede AICS di Amman;
- Assicurare il coordinamento con le controparti locali, donatori, Governo, società civile, organismi multilaterali;
- Assicurare sinergie e complementarietà con altri programmi in gestione alla sede AICS di Amman, in corso o in fase di definizione, per valorizzare l'azione della Cooperazione italiana e garantire il coordinamento con tutte le iniziative della sede;
- Organizzare eventi, azioni di visibilità e promozione culturale nel settore/i di riferimento per la diffusione delle iniziative di competenza;
- Partecipare agli incontri settoriali e ai tavoli di coordinamento nel settore/i di competenza delle iniziative di cooperazione in Giordania;
- Redigere, revisionare e aggiornare documenti tecnici: Piani Operativi Generali (POG), varianti non onerose, rapporti trimestrali/finali sullo stato di avanzamento dei programmi, note tecniche, etc.;
- Redigere rapporti periodici sullo stato di avanzamento delle iniziative di competenza;
- Partecipare a conferenze, seminari o altre iniziative;
- Redigere Proposte di Finanziamento e documenti di progetto relativi a nuove iniziative;
- Eventuali ulteriori incarichi che si dovessero rendere necessari nel corso dell'impiego, da svolgere su incarico del Titolare della sede, anche in riferimento ad altri paesi di competenza della sede di Amman.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1;
- e) conoscenza della lingua inglese al livello B2 e della lingua italiana al livello C1 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare MS Office.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.1 Requisiti specifici

- a) avere conseguito Laurea Magistrale/Specialistica o titolo equipollente in Architettura, Beni

- Culturali, Scienze Politiche, Scienze Economiche, Scienze per la Cooperazione allo Sviluppo, oppure Laurea Magistrale in altro settore accompagnata da documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 5 anni;
- b) esperienza nella cooperazione internazionale nell'ambito di programmi relativi ai settori di riferimento, pari o superiore a 6 anni. La documentata attività svolta nel settore di riferimento del bando nell'ambito di iniziative di cooperazione potrà essere valutata anche ai fini del conseguimento del "Requisito generale di accesso al livello professionale" di cui al punto 2.1 a) solo per la parte eccedente i 6 anni.

2.2. Requisiti preferenziali

Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio:

- a) Titoli accademici rilevanti ai fini dell'incarico, aggiuntivi rispetto al titolo richiesto dall'avviso di selezione come specificato al punto 2.1;

Competenze linguistiche:

- b) Conoscenza della lingua inglese al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- c) Conoscenza della lingua italiana al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- d) Capacità di esposizione e stile utilizzato nella lettera motivazionale in lingua inglese;

Esperienza professionale:

- e) Esperienza professionale di almeno 4 anni presso Sedi AICS/DGCS, Organizzazioni Internazionali, OSC;
- f) Conoscenza delle procedure di AICS;
- g) Esperienza professionale del candidato nella redazione di documenti tecnici e/o proposte di progetto e nella presentazione di analisi, report e pubblicazioni;
- h) Pregressa esperienza professionale nel campo della cooperazione internazionale nella Regione MENA;

Altri titoli o competenze professionali:

- h) Altri corsi di specializzazione non configurabili come titoli di studio di cui alla lettera a) rilevanti ai fini dell'incarico.
- i) Esperienza nel coordinamento e organizzazione di eventi, inclusi webinar e conferenze, a livello locale e internazionale.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione in lingua Inglese;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore **14:00 ora di Amman** del **06.05.2021** al seguente indirizzo di posta elettronica amman@pec.aics.gov.it ed in copia a segreteria.amman@aics.gov.it.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e essenziali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del

candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Amman.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede locale.