

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEDE ESTERA DI AMMAN
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 11213-09/AICSAMMAN/2020

Profilo: Programme Manager settore Disabilità - Fondo unico per l'assistenza tecnica al programma di Cooperazione in Giordania, AID 11213

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

**L'AICS DI AMMAN
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un Programme Manager settore Disabilità.

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Programme manager settore Disabilità

Sede di lavoro Amman

Tipo di contratto

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale vigente in Giordania, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano

Compenso

Euro 2.900 mensili circa

Durata: 12 mesi dall'assunzione delle funzioni in loco

Inizio incarico Disponibilità immediata al termine della procedura di selezione.

Obiettivo dell'incarico

Il responsabile sarà incaricato di fornire supporto tecnico e di coordinare l'implementazione e il monitoraggio delle iniziative in gestione alla Sede nel settore della disabilità.

Descrizione dell'incarico

La crisi siriana, entrata ormai nel suo decimo anno, continua ad avere ripercussioni sul piano politico, economico e sociale con conseguenze nei Paesi limitrofi.

La Giordania ospita, ad oggi, 656.213 rifugiati siriani registrati presso l'Alto Commissariato per i Rifugiati (UNHCR) anche se stime non ufficiali – che considerano anche i profughi siriani non registrati presso UNHCR - riferiscono di oltre 1.2 milioni di siriani presenti nel Paese.

Le ripercussioni dell'afflusso di un numero così elevato di rifugiati nel Regno Hashemita si manifestano sia a livello economico, sia a livello sociale. In particolare, i gruppi maggiormente vulnerabili, tra cui le persone con disabilità, risultano notevolmente esposte alle conseguenze della crisi.

Il Regno Hashemita di Giordania è stato il primo stato mediorientale ad adottare una legislazione nazionale sulla disabilità nel 1993. Successivamente, nel 2007, ha ratificato la Convenzione Internazionale sui Diritti delle Persone con Disabilità che costituisce la base per la protezione dei diritti delle persone con disabilità nell'ambito del diritto internazionale umanitario.

Considerata tra le normative più all'avanguardia nel panorama mediorientale, la legge 20/2017 sui diritti delle persone con disabilità apre le porte a nuove prospettive rispetto al tema della disabilità in Giordania. La legge prescrive che il Governo incorpori i bisogni e i diritti delle persone con disabilità nei propri programmi, intensificando il monitoraggio dell'intero sistema.

Nonostante l'impianto legislativo sopra menzionato abbia gettato le basi per un approccio olistico e multisettoriale nei confronti della disabilità, il distacco tra la normativa formale e l'applicazione materiale risulta ancora molto ampio.

È altresì fondamentale rafforzare il sistema sanitario e i servizi di protezione in modo che siano in grado di rispondere alle necessità delle popolazioni rifugiate e della comunità ospitante.

L'Italia è uno dei donatori principali nel settore della disabilità in Giordania, sia tramite l'implementazione di progetti in gestione diretta, sia tramite il finanziamento a Organismi Internazionali ed Organizzazioni della Società Civile.

Il/la candidato/a deve unire ad una solida competenza teorica e pratica nella gestione dei programmi di cooperazione internazionale, la capacità di inserirsi in un team multidisciplinare contribuendo al complessivo buon esito del lavoro dell'ufficio.

Sotto la supervisione del Titolare della Sede dell'AICS di Amman, il/la candidato/a selezionato avrà le seguenti mansioni:

- Gestire, coordinare e monitorare le iniziative della cooperazione italiana nel settore della disabilità in Giordania;
- Assicurare il coordinamento con le controparti locali, donatori, Governo, società civile, organismi multilaterali nel settore della disabilità;
- Assicurare sinergie e complementarità con altri programmi in corso o in fase di definizione nel settore della disabilità per valorizzare l'azione della Cooperazione Italiana e garantire il coordinamento con tutte le iniziative della Sede.
- Partecipare agli incontri settoriali e ai tavoli di coordinamento promossi ad Amman nel settore della disabilità;
- Redigere, revisionare ed aggiornare i documenti tecnici quali: Piani Operativi Generali (POG), varianti non onerose, rapporti trimestrali e finali sullo stato di avanzamento dei programmi, note tecniche, ecc;
- Partecipare alla stesura di Call for Proposals oltre che all'iter di valutazione dei progetti presentati dalle OSC idonee;
- Gestire le attività amministrative necessarie e redigere rapporti periodici sullo stato di avanzamento delle iniziative di competenza;
- Partecipare a conferenze, seminari o altre iniziative legate al settore della disabilità;

- Redigere Proposte di Finanziamento e documenti di progetto relativi a nuove iniziative;
- Adempiere ad ogni altro incarico che il Titolare di Sede vorrà affidare.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) avere conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, ovvero essere in possesso di i) Diploma di laurea Magistrale o, ii) Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento o, iii) Diploma di laurea triennale seguita da un Master universitario o "Master's degree" in Scienze per la Cooperazione allo Sviluppo, Economiche, Relazioni Internazionali o discipline affini (Livello 7 EQF). Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se di pari livello ed accompagnate da esperienza specifica settoriale.
- d) Conoscenza della lingua inglese non inferiore al livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- e) Conoscenza della lingua italiana al livello C2 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.
- f) Esperienza documentabile di almeno 3 anni (post-laurea) nel settore della Cooperazione Internazionale, di cui almeno 1 anno nel settore della disabilità nella regione MENA.
- g) Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare del pacchetto MS office.

2.2 Titoli preferenziali

- a) Titolo di studio di terzo ciclo del processo di Bologna/Livello 8 EQF: Dottorato di Ricerca o Master di II livello coerente con le funzioni da svolgere.
- b) Conoscenza della lingua inglese al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- c) Rilevanza dell'esperienza lavorativa del candidato svolta nell'area e/o nella regione di competenza.
- d) Precedente esperienza professionale nel campo degli interventi di assistenza umanitaria e/o di emergenza nei PVS e/o Paesi in via di transizione
- e) Comprovata precedente esperienza professionale presso le Sedi estere AICS che dimostri la conoscenza delle modalità operativa della stessa.
- f) Ottime capacità di ricerca e/o redazione e/o scrittura, anche nella presentazione di analisi e report.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione redatta in lingua inglese datata e firmata,
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae redatto in italiano in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore **11:59 ora locale del 24/05/2020** al seguente indirizzo di posta certificata (PEC) amman@pec.aics.gov.it ed in copia a segreteria.amman@aics.gov.it. L'email dovrà avere come oggetto il codice 11213-09/AICSAMMAN/2020.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.
- d) Le domande presentate prive di uno o di più documenti allegati tra quelli indicati al capoverso 3.2 del presente avviso.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 5 punti
 - Fino a 5 punti per il titolo di studio di terzo ciclo del processo di Bologna / Livello 8 EQF: Dottorato di ricerca/Master di II livello coerente con le funzioni da svolgere;
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
 - Max 7 punti attribuiti alla lettera motivazionale in lingua inglese sulla base della chiarezza del testo, della capacità di esposizione e dello stile utilizzato;
 - Fino a 3 punti alla conoscenza della lingua inglese al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (Liv. C1: 1,5 punti – Liv. C2: 3 punti);
- Esperienza professionale: fino a 45 punti
 - 10 punti per precedente esperienza professionale nel settore della disabilità nella regione MENA eccedente il requisito minimo di 1 anno.
 - 2,5 punti ogni 6 (sei) mesi fino ad un massimo di 15 punti per precedente esperienza professionale nel campo degli interventi di assistenza umanitaria e/o emergenza nei PVS e/o Paesi in via di transizione.
 - 2,5 punti ogni 6 (sei) mesi fino ad un massimo di 10 Punti per esperienza lavorativa nel Paese (Giordania).
 - 2,5 punti ogni 6 (sei) mesi fino ad un massimo di 10 punti per precedente esperienza professionale presso le sedi estere AICS che dimostri la conoscenza delle modalità operative della stessa.
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti
 - Fino a 6 punti per comprovata capacità di redazione e scrittura di documenti e/o proposte di progetto e/o report.
 - 1 pt per ogni semestre di esperienza lavorativa nella revisione di rendiconti finanziari e/o nell'elaborazione di rapporti narrativi e di gestione finanziaria per un max di 4 pt.

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 pt).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via PEC. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali. Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Amman.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

Amman, 04 Maggio 2020