

# AVVISO DI SELEZIONE PER CONFERIMENTO DI CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

## 1. DESCRIZIONE DEL CONTRATTO

- 1.1. **Soggetto richiedente:** Ufficio AICS di Amman.
- 1.2. **Profilo ricercato:** Capo Programma per l'iniziativa: "Inclusione delle persone con disabilità in Giordania: deistituzionalizzazione e mainstreaming in aiuto umanitario" - AID 011343
- 1.3. **Paese:** Giordania.
- 1.4. **Durata del contratto:** 12 mesi
- 1.5. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 45 giorni dalla data di pubblicazione sul sito web dell'AICS e su quello dell'Ambasciata d'Italia ad Amman.
- 1.6. **Data prevista di entrata in servizio:** Novembre 2018
- 1.7. **Tipologia di attività:** Capo Programma

### DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA')

La Giordania è uno dei Paesi prioritari per la Cooperazione italiana e dal 1 luglio 2016 una Sede estera dell'Agenzia è operativa nella capitale Amman. La presenza della sede intende rafforzare l'importante rapporto di cooperazione in essere tra Italia e Giordania, che il 9 marzo 2017 è stato consolidato con la firma di un Memorandum d'intesa che pianifica gli aiuti italiani per il triennio 2017- 2019. Tale accordo si propone di consolidare la cooperazione bilaterale tra i due paesi e di contribuire al raggiungimento degli obiettivi riportati sia nel Jordan Executive Development Plan 2017-2020, sia nel Jordan Response Plan for the Syria Crisis.

Nell'ambito del MoU sottoscritto fra l'Italia e la Giordania, sono stati allocati fondi per il programma "Inclusione delle persone con disabilità in Giordania: Deistituzionalizzazione e Mainstreaming in aiuto umanitario" – AID 011343 per un importo complessivo di 700.000,00 Euro. Il programma è stato approvato con delibera del Direttore dell'AICS n. 107 del 27.12.2017.

L'iniziativa intende contribuire all'inclusione sociale delle persone con disabilità che vivono nel Paese in condizione di particolare vulnerabilità, attraverso:

- il miglioramento delle competenze in materia di inclusione e disabilità, sia delle persone con disabilità e delle loro organizzazioni, sia degli attori principali impegnati nella risposta alla crisi umanitaria, sia dei funzionari del Ministero per lo Sviluppo Sociale Giordano (MoSD) e degli altri Ministeri e enti coinvolti nel processo di attuazione della Legge Nazionale sulla Disabilità (n.20/2017) recentemente promulgata;
- il sostegno all'elaborazione del Piano nazionale per la Deistituzionalizzazione previsto dalla legge sopra menzionata.

L'intervento in parola è in linea (i) con le priorità espresse dal Governo giordano in materia di disabilità formalizzate con la ratifica avvenuta nel 2008 della Convenzione ONU per le persone con Disabilità, tramite la Legge Nazionale 20/2017 e ribadite nel Jordan Response plan for the Syria Crisis 2018-2020; esso è inoltre in linea con (ii) il documento dell'Unione Europea "Forced displacement and development" del 2016 in favore della protezione delle persone con disabilità e della promozione della loro autonomia in contesti di emergenza e di istituzionalizzazione e con (iii) la Strategia Europea sulla disabilità (2010-2020), nonché con (iv) le linee guida e gli strumenti adottati da UNHCR e dalla Disability Task Force (DTF) nell'ambito della risposta alla crisi umanitaria in Giordania.

Infine, il programma è coerente con (v) le Linee Guida per la Disabilità e l'Inclusione Sociale negli Interventi di Cooperazione pubblicato dalla Cooperazione italiana nel febbraio 2018. L'intervento avrà la durata di 24 mesi e sarà realizzato in gestione diretta dalla Sede AICS Amman, che si avvarrà di un capo programma appositamente reclutato.

Le attività previste dall'iniziativa consistono nel:

- Rafforzare le capacità degli operatori delle principali agenzie umanitarie, stimolandole all'applicazione concreta dell'approccio della Programmazione Integrata, nonché dell'approccio basato sui diritti umani, in tutte le fasi della risposta umanitaria.
- Rafforzare la consapevolezza e le capacità delle Persone con Disabilità, delle loro organizzazioni e dei rappresentanti della società civile, sul tema dell'inclusione delle Persone con Disabilità in situazioni di emergenza, tramite la realizzazione di un'attività di Ricerca Emancipatoria.
- Rafforzare le capacità in materia di disabilità delle istituzioni coinvolte nella redazione dei Piani Nazionali, in attuazione della nuova Legge Nazionale sulla Disabilità n. 20/2017.

- Rafforzare le capacità in materia di deistituzionalizzazione dei membri del Comitato per la Deistituzionalizzazione, coordinato dal MoSD tramite percorsi formativi avanzati in materia di deistituzionalizzazione.

### TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'ATTIVITA' DA SVOLGERE

In conformità con quanto precede, è richiesta una figura di esperto di gestione/coordinamento di interventi di inclusione delle persone con disabilità nell'ambito dei programmi di cooperazione e di aiuto umanitario.

Il capo programma dovrà svolgere le seguenti mansioni:

1. Gestione delle attività del programma e di coordinamento degli attori coinvolti. A tal fine il capo programma dovrà provvedere a:
  - elaborare il Piano Operativo Generale (POG) relativo al programma e sue eventuali varianti, gli stati di avanzamento tecnici e finanziari quadrimestrali del programma rispetto al POG approvato e tutti i documenti necessari, previsti dalle procedure AICS, in materia di gestione e monitoraggio delle iniziative di cooperazione;
  - Coadiuvare l'ufficio competente della Sede AICS di Amman nella gestione amministrativa e contabile dell'iniziativa;
  - Predisporre gli atti necessari per la valutazione a conclusione delle attività;
  - Organizzare percorsi formativi a beneficio degli operatori umanitari e della società civile (DTF, Organismi ONU, ONG, OPD, OSC...) sul mainstreaming della disabilità;
  - Fornire sostegno tecnico alla Disability Task Force per il miglioramento degli strumenti specifici da adottare nel processo di identificazione, pianificazione, implementazione e monitoraggio e valutazione dei programmi umanitari;
  - Organizzare e realizzare la ricerca emancipatoria prevista dal programma;
  - Organizzare e condurre workshop tematici volti alla diffusione dei risultati emersi dalla ricerca emancipatoria e alla promozione del coordinamento fra gli attori coinvolti nelle attività di mainstreaming della disabilità in ambito umanitario;
  - Fornire assistenza tecnica al Ministero dello Sviluppo Sociale (MoSD), allo staff delle istituzioni locali rilevanti e della società civile in finalizzato alla stesura del Piano di Azione per la Deistituzionalizzazione, attraverso l'organizzazione di percorsi formativi sulla disabilità in generale e sulla deistituzionalizzazione in particolare;

- Assicurare la visibilità delle attività di progetto secondo le linee guida AICS in materia e in coordinamento con gli uffici competenti sia della Sede AICS di Amman sia della Sede di Roma.

Il capo programma dovrà inoltre:

- Coadiuvare ove necessario il Titolare della Sede estera AICS di Amman nel promuovere un approccio coerente e sinergico dei programmi della cooperazione italiana in Giordania al fine di assicurare un effettivo maistreaming dell'inclusione delle persone con disabilità nei programmi della cooperazione italiana in Giordania;
- Fornire sostegno alla redazione di proposte di finanziamento e documenti di progetto relativi a nuove iniziative;
- Coordinare e fornire assistenza alle missioni in Giordania di esperti interni e/o esterni all'AICS funzionali alle attività del programma in parola;
- Eventuali altri compiti puntuali che si dovessero rendere necessari da svolgere su incarico del Titolare della Sede estera AICS di Amman.

### **1.8. Compenso**

Adeguate ad esperienza e capacità del candidato vincitore e commisurate alle retribuzioni riconosciute congrue ed ammissibili per attività analoghe presso l'AICS di Amman.

### **1.9. Divieto di esercitare altre attività**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale dei suoi compiti e non può esercitare alcuna altra attività professionale per il periodo di svolgimento del contratto. Il titolare della sede estera si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato da parte del soggetto selezionato.

Il titolare di sede estera può recedere dal contratto in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che ne giustifichino l'interruzione.

## **2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

### **2.1. Titolo di studio**

Laurea specialistica (nuovo ordinamento) o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Scienze Sociali.

Saranno prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza settoriale specifica.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca [www.miur.it](http://www.miur.it).

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

## **2.2. Lingue straniere**

2.2.1. Oltre la conoscenza della lingua italiana, la conoscenza della lingua Inglese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

## **2.3. Esperienze informatiche**

2.3.1. Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

## **2.4. Esperienza professionale**

2.4.1. Esperienza professionale di almeno 8 anni nel settore della Cooperazione Internazionale e di cui almeno 3 trascorsi in Paesi in via di sviluppo e/o nei Paesi in transizione;

2.4.2 Esperienza professionale di almeno 5 anni nella identificazione, gestione, coordinamento, monitoraggio e valutazione di programmi di cooperazione allo sviluppo e assistenza umanitaria nell'ambito della protezione e/o dei diritti umani.

2.4.3. Un giudizio "insufficiente" nella valutazione del servizio prestato, di cui al punto 1, l'interruzione anticipata di un precedente contratto di qualsiasi durata per fatto imputabile al prestatore di lavoro, comportano l'esclusione dalla possibilità di ottenere una proroga e di sottoscrivere un contratto per i tre anni successivi.

## **2.5 Altri requisiti (va utilizzato il modello di certificazione allegato)**

2.5.1. Fatta salva l'applicazione di specifiche e più rigorose norme ordinamentali locali relative al collocamento a riposo, età non superiore ai 67 anni al momento della sottoscrizione del contratto.

2.5.2. Cittadinanza italiana o straniera. Ove ritenuto necessario, la residenza permanente nel Paese di riferimento.

2.5.3. Idoneità fisica all'impiego.

2.5.4. Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.5. Non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero.

2.5.6. Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

2.5.7. Non essere soggetto agli obblighi di leva.

2.5.8. Avere conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione.

2.5.9. Avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione, per almeno 3 anni dopo il conseguimento della laurea, nel settore di riferimento.

2.5.10. Avere un'ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta e di una seconda lingua, preferibilmente l'italiano, la conoscenza della lingua locale verrà considerata un requisito preferenziale.

2.5.11. Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

## **3. REQUISITI PREFERENZIALI**

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

a) Esperienza di coordinamento di iniziative di cooperazione rilevanti per l'incarico (diritti umani, disabilità, protezione)

b) Padronanza del quadro logico ed esperienza nell'applicazione dei principi del Project Cycle management;

c) Esperienza nell'organizzazione di formazione, seminari e ricerche partecipate e nell'elaborazione statistica dei relativi dati;

d) Conoscenza della lingua inglese a livello C1/C2.

e) Master in discipline inerenti l'incarico.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia non sono ammissibili.

#### **4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

4.1. Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate per via telematica, con messaggio di posta elettronica, preferibilmente certificata (PEC), da inviare all'indirizzo della Sede Estera AICS Amman ([segreteria.amman@aics.gov.it](mailto:segreteria.amman@aics.gov.it)), oppure con altra modalità idonea a comprovare l'avvenuto invio e ricezione allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto -;
- Dichiarazione, datata e sottoscritta, dei requisiti richiesti -;
- Scansione del documento d'identità valido.

4.2. Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: <<Capo Programma per l'iniziativa "Inclusione delle persone con disabilità in Giordania: deistituzionalizzazione e mainstreaming in aiuto umanitario" - AID 011343 >>- perverranno tramite messaggio di posta elettronica o altra idonea modalità indicata nel bando entro il termine fissato per la scadenza.

4.3. Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua inglese secondo il formato europeo.

4.4. Si raccomanda la massima precisione nell'indicare la qualifica professionale e i periodi di ciascuna esperienza professionale.

4.5. I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti richiesti devono essere dichiarati con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono oggetto di verifiche, anche a campione, da parte della sede locale AICS. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'AICS procede secondo le disposizioni previste dall'ordinamento locale.

4.6. Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

#### **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.**

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, il titolare di sede estera, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di

conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione o con altro idoneo strumento di comunicazione idoneo a comprovare l'avvenuto invio.

Successivamente, una Commissione nominata dal titolare di sede estera valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

1. Competenze accademiche - max. 5 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- 2,5 punti per il possesso di master in discipline inerenti l'incarico;

2. Competenze linguistiche - max. 5 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- 2,5 punti per conoscenza della lingua inglese a livello C1;
- 5 punti per la conoscenza della lingua inglese a livello C2.

3. Esperienza professionale - max. 30 punti, assegnati con i seguenti criteri:

- 0,5 punti per ogni (6) sei mesi di esperienza professionale nel settore della Cooperazione Internazionale che eccedano il minimo richiesto di 8 anni;
- 0,5 punti per ogni 6 (sei) mesi di esperienza professionale nei PVS o Paesi in transizione che eccedano il minimo richiesto di 3 anni;
- 1 punto per ogni 6 mesi superiori al minimo richiesto di esperienza specifica nel settore identificazione, gestione, coordinamento, monitoraggio e valutazione di programmi di cooperazione allo sviluppo e assistenza umanitaria nell'ambito della protezione e/o dei diritti umani che eccedano il minimo richiesto di 5 anni.

4. Requisiti preferenziali - max 30 punti assegnati con il seguente criterio:

- 2 punti per ogni 6 mesi di esperienza di coordinamento di iniziative di cooperazione rilevanti per l'incarico (diritti umani, disabilità, protezione);
- Max 4 punti per esperienza con le procedure italiane ed europee di gestione delle acquisizioni nel settore pubblico;
- Max 4 punti per la padronanza del quadro logico e l'esperienza nell'applicazione dei principi del Project Cycle management;
- Max 4 punti per esperienze nel settore nell'organizzazione di formazione, seminari e ricerche partecipate e nell'elaborazione statistica dei relativi dati.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).



La selezione prevede un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio addizionale per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede locale. Il colloquio si svolge in italiano ed in inglese ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'attività richiesta, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'attività da svolgere. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda o con altra modalità idonea a comprovare l'avvenuto invio e ricezione. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

rà notificata.  
In caso di elezione

centralizzata.

## 7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia:  
[http://www.aics.gov.it/?page\\_id=8828](http://www.aics.gov.it/?page_id=8828)

## 8. VALUTAZIONE DELL'ATTIVITA' SVOLTA

Entro e non oltre 15 giorni dal termine del contratto, il prestatore di lavoro redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del titolare di sede estera.

Il titolare di sede estera valuta la relazione e la trasmette, unitamente alla propria valutazione, all'Unità Centrale incaricata della conservazione della Banca Dati Centralizzata.

Il Titolare della Sede  
Michele Morana  
  


## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto ....., nato a ..... il ....., residente a ....., in via ....., C.F. ...., consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

Con riferimento all'**AVVISO PUBBLICO** per

### DICHIARA

1.1 Di avere un'età non superiore ai 67 anni al momento della sottoscrizione del contratto.

1.2 Di essere cittadino italiano/straniero/residente permanente in .....(Paese di riferimento).

1.3 Di essere idoneo all'impiego.

1.4 Di godere dei diritti civili e politici.

1.5 Di non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero.

1.6 Di non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

1.7 Di non essere soggetto agli obblighi di leva.

1.8 Di aver conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione.

1.9 Di avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione per almeno 3 anni dopo il conseguimento della laurea, nel settore di riferimento.

1.10 Di avere un'ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta e della lingua ..... (seconda lingua, preferibilmente l'italiano).

1.11 Di avere ..... conoscenza della lingua locale.

1.12 Di avere conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

Data,.....

**Il Dichiarante**

.....