

AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE

Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n. 156 del 23 dicembre 2016 e successive modifiche apportate con Delibera Comitato Congiunto n. 91 del 10/07/17

1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

1.1. **Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).

1.2. **Profilo ricercato:** “Esperto in gestione di progetti di cooperazione in ambito sociale e nel settore educazione” – “Fondo di coordinamento e gestione dei programmi di resilienza e sviluppo sociale della cooperazione italiana in Giordania in risposta alla crisi siriana”, AID 011383.

1.3. **Paese:** Giordania

1.4. **Durata incarico:** 12 mesi

1.5. **Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa:** SI

1.6. **Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 15 giorni dalla data pubblicazione.

1.7. **Data prevista di entrata in servizio:** Febbraio 2018

1.8. **Tipologia di incarico:** Assistenza tecnica e monitoraggio.

DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITÀ)

La Giordania è uno dei Paesi prioritari per la Cooperazione italiana e dal 1 luglio 2016 una sede estera dell'Agenzia è operativa nella capitale Amman.

La presenza della sede intende rafforzare l'importante rapporto di cooperazione in essere tra Italia e Giordania, che il 9 marzo 2017 è stato consolidato con la firma di un Memorandum d'intesa che pianifica gli aiuti italiani per il triennio 2017-2019.

Tale accordo si propone di consolidare la cooperazione bilaterale tra i due Paesi e di contribuire al raggiungimento degli obiettivi riportati sia nel programma esecutivo di sviluppo per il 2017-2019 che nel *Jordan Response Plan* alla crisi dei rifugiati.

Dalla fine del 2012 ad oggi, l'Italia ha erogato 147 milioni di euro in risposta alla crisi siriana; in Siria (28%), nei Paesi Limitrofi (Libano 39%, Giordania 20%, Iraq 3%) ed a livello regionale (10%). In Giordania, l'Italia ha contribuito alla risposta alla crisi siriana con oltre 31 milioni di euro, sul canale dell' emergenza e della resilienza, e attraverso contributi alle Organizzazioni Internazionali e interventi gestiti direttamente o affidati alle ONG italiane operanti nel territorio. Uno dei settori cui si è investito maggiormente è quello dello sviluppo sociale e della protezione delle categorie più vulnerabili (donne e minori), in accordo con le priorità della Cooperazione italiana e con quelle espresse sia dal Governo giordano sia dalla comunità internazionale.

In tale quadro, il summenzionato Memorandum d'intesa prevede contributi per circa 19 milioni di Euro a dono e un pacchetto di 143,8 milioni di "soft loan" destinati a finanziare vari progetti di sviluppo, di cui 85ME destinati al settore educazione. L'intervento italiano in tale settore, attraverso la modalità di Budget Support, intende supportare il governo giordano in due distinti filoni: *Kindergarten Studies* - far sì che tutti i bambini possano avere accesso ad esperienze di apprendimento nel corso della prima infanzia - e *Vocational Training*.

TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede il candidato ideale possiede spiccate capacità organizzative, tecniche ed economico-finanziarie acquisite in svariati settori (inclusa l'emergenza) ed in tutti i canali di finanziamento della cooperazione (bilaterale, multilaterale, dono, credito d'aiuto, conversione del debito); pluriennale esperienza nel coordinamento, monitoraggio e supervisione di programmi-paese complessi in cui si integrano programmi e progetti di cooperazione internazionale sia a dono che a credito d'aiuto. Il candidato avrà, infine, una comprovata esperienza nella gestione dei rapporti istituzionali, sia con i partner nazionali (Ministeri di linea, Agenzie, Organizzazioni della società civile) che internazionali (Commissione europea, *World Bank*, Ambasciate, Agenzie di cooperazione). È richiesta una figura di esperto che, secondo gli indirizzi del Titolare della Sede Estera AICS di Amman, sia in grado di:

- Incrementare l'efficacia e l'efficienza nell'attuazione dei programmi di cooperazione nel filone della resilienza garantendo una coerente integrazione tra i vari programmi e settori d'intervento.
- Fornire assistenza ed impulso - anche a carattere tecnico/specialistico - alla

puntuale ed efficace attuazione delle strategie operative per la gestione delle iniziative della Cooperazione Italiana in Giordania.

- Fornire assistenza - anche alle Autorità locali - nella tempestiva attuazione delle nuove procedure previste dalla Legge 125/2014 volte ad incrementare l'efficacia e l'efficienza dei programmi sul canale resilienza per tutti gli aspetti tecnici del processo d'identificazione, formulazione e/o valutazione della sede AICS di Amman.
- Coadiuvare, ove necessario, il titolare della Sede Estera AICS di Amman, nel promuovere un coerente e sinergico approccio (anche a livello regionale) dei diversi programmi e iniziative in essere, finanziate dalla Cooperazione Italiana, onde accrescere l'impatto di sistema e la complessiva visibilità.
- Assistenza tecnica alle Autorità e controparti giordane nella identificazione e formulazione del Programma Budget Support Educazione pari a 85ME e dei programmi ricadenti nel settore resilienza indirizzati allo sviluppo sociale.
- Supervisione e monitoraggio dei progetti in corso, finanziati dalla Cooperazione Italiana in Giordania nei programmi di resilienza e di sviluppo sociale.
- Predisposizione della documentazione (rapporti, note tecniche, ecc.) relativa allo stato di avanzamento delle iniziative in essere.
- Supporto nella redazione di documenti di progetto e proposte di finanziamento di nuove iniziative.
- Coordinare e fornire assistenza alle missioni in Giordania di esperti interni od esterni alla AICS su iniziative finanziate dalla Cooperazione Italiana
- Garantire il coordinamento con l'AICS per la promozione e la visibilità delle iniziative.

Eventuali ulteriori compiti puntuali che si dovessero rendere necessari nel corso delle varie missioni, da svolgere su incarico del Direttore della locale sede AICS.

1.9. Compenso

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

1.10. Divieto di esercitare altre attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni,

così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

2.1 Titolo di studio

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalente in Scienze Politiche, Economiche, Lettere o Scienze dell'Educazione o altre nell'area disciplinare umanistico-sociale e discipline affini.

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it.

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre la conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua Inglese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale di almeno 20 anni, di cui almeno 10 nel settore della Cooperazione internazionale allo sviluppo tra i quali 5 trascorsi nei PVS e/o nei paesi in transizione. 2.4.2 Esperienza professionale di almeno 5 anni nella identificazione, nella formulazione, nel monitoraggio e nella gestione e/o coordinamento di programmi di cooperazione internazionale nell'ambito dello sviluppo sociale e dell'educazione

2.4.3 Un giudizio di "insufficiente" oppure il non rinnovo o l'interruzione anticipata di una precedente missione di qualsiasi durata per fatto imputabile al candidato

comportano l'esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

2.5 Altri requisiti (ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell'invio in missione.

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell'Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.

2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.

2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.

2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.

2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l'espatrio.

2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.

2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.

2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere incorso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

3. REQUISITI PREFERENZIALI

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Esperienza in coordinamento di iniziative di cooperazione complesse (bilaterale/multilaterale, dono/credito d'aiuto).
- b) Esperienza professionale acquisita nell'assistenza tecnica a ministeri ed autorità governative nell'ambito di programmi di sviluppo sociale e nel campo

- dell'educazione e della formazione professionale;
- c) Esperienza professionale in procedure internazionali di procurement).
 - d) Esperienza professionale in ambito della Cooperazione allo Sviluppo nei Paesi MENA o in altri paesi in transizione.
 - e) Specializzazioni post-laurea, Master e/o dottorato che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere nell'ambito del presente incarico.
 - f) Conoscenza della lingua inglese (livello C1/C2)

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia non sono ammissibili.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo candidature.missioni@pec.aics.gov.it allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;
- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** http://www.aics.gov.it/?page_id=3852;
- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;
- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: "Giordania – "Fondo di coordinamento e gestione dei programmi di resilienza e sviluppo sociale della cooperazione italiana in Giordania in risposta alla crisi siriana" AID 011383 - profilo ricercato "Esperto in gestione di progetti di cooperazione in ambito sociale e nel settore educazione" perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza

professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziati dal candidato.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

- *Competenze accademiche* -max. **6** punti, assegnati con i seguenti criteri:
 - max. 4 punti per dottorati di ricerca e master seguenti alla laurea magistrale/specialistica che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere nell'ambito del presente incarico.
 - max. 2 punti per pubblicazioni rilevanti rispetto alle tematiche del programma.
- *Competenze linguistiche* – max.**5** punti assegnati con i seguenti criteri:

- 2,5 punti per conoscenza della lingua inglese di livello C1.
- 5 punti per conoscenza della lingua inglese di livello C2.
- *Esperienza professionale* -max. **24** punti, assegnati con i seguenti criteri:
 - 1 punto ogni 6 mesi superiori al requisito minimo di esperienza di almeno 10 anni nel settore della Cooperazione internazionale.
 - 1 punto per ogni 6 mesi superiori al requisito minimo di esperienza di almeno 5 anni nei PVS e/o nei paesi in transizione.
 - 1 punto ogni 6 mesi superiori al requisito minimo di almeno 5 anni di esperienza nella identificazione, nella formulazione, nel monitoraggio e nella gestione e/o coordinamento di programmi di cooperazione internazionale nell'ambito dello sviluppo sociale e dell'educazione.
- *Requisiti preferenziali* - max. **35** punti, assegnati con il seguente criterio:
 - 1 punto ogni 6 mesi di esperienza in coordinamento di iniziative di cooperazione complesse (bilaterale/multilaterale, dono/credito d'aiuto).
 - 1 punto ogni 6 mesi di esperienza acquisita nell'assistenza tecnica a ministeri e autorità governative nell'ambito di programmi di sviluppo sociale e nel campo dell'educazione e della formazione professionale;
 - 1 punto ogni 6 mesi di esperienza in attività di Cooperazione allo Sviluppo nei Paesi MENA e/o in altri paesi in transizione.
 - 0,5 punti ogni 6 mesi di esperienza in procedure internazionali di procurement.

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per

posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo. Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti i candidati considerati idonei confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: http://www.aics.gov.it/?page_id=8828.

8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.