

## **AVVISO DI SELEZIONE PER MISSIONE**

**Ai sensi della Delibera Comitato Congiunto n.156 del 23/12/16 e successive modifiche apportate con Delibera n. 91 del 10/07/17**

### **1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO**

**1.1. Ente richiedente:** Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).

**1.2. Profilo ricercato:** Esperto/a di Genere per il coordinamento e monitoraggio del programma regionale "Assistenza ed Empowerment delle Donne e Bambine Rifugiate Siriane e delle Donne e Bambine Vulnerabili delle Comunità Ospitanti in Egitto Giordania e Libano" - AID 11528

**1.3. Paese:** BMVO Regionale Egitto Giordania e Libano

**1.4. Durata incarico:** Missioni di massimo 120 giorni, per un massimo di 8 mesi nell'arco di 12, fino a fine progetto

**1.5. Missione reiterabile durante il periodo di realizzazione dell'iniziativa:** SI

**1.6. Data scadenza per la presentazione della candidatura:** 15 giorni dalla data pubblicazione.

**1.7. Data prevista di entrata in servizio:** ottobre 2018.

**1.8. Tipologia dell'incarico:** Coordinamento, Assistenza Tecnica, Monitoraggio.

### **DESCRIZIONE SINTETICA DELL'INIZIATIVA (CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITÀ)**

Il 5 febbraio 2018 il Comitato Congiunto ha approvato il programma regionale denominato "Assistenza ed Empowerment delle donne e bambine rifugiate siriane e delle donne e bambine vulnerabili delle comunità ospitanti in Egitto, Giordania e Libano" per un importo di Euro 6.000.000. L'iniziativa si inquadra nell'ambito della risposta della cooperazione italiana alla crisi siriana e mira a

contribuire in maniera più sistematica e omogenea al miglioramento delle condizioni di vita delle donne e bambine rifugiate siriane, che costituiscono ormai la parte maggioritaria della popolazione rifugiata siriana in tre Paesi ospitanti: Egitto, Giordania e Libano. In questo senso, è coerente con le finalità generali della legge 125/2014 (Art.1), che cita come prima priorità l'impegno per le tematiche di genere, i diritti umani e le pari opportunità, con le Linee Guida generali e tematiche, e contribuisce alla realizzazione del Gender Action Plan 2016-2020 dell'UE e al raggiungimento dell'SDG5 dell'Agenda 2030. È altresì coerente con politiche di gestione della crisi siriana e con le strategie nazionali di ciascuno dei tre Paesi partner.

La strategia di intervento prevede che il programma sia composto da diversi progetti gestiti mediante i canali multilaterale e bilaterale, in modo da poter rispondere in maniera efficace ai diversi bisogni identificati nel corso della formulazione dell'iniziativa:

- 1) Progetto multilaterale regionale di sostegno ai servizi di salute sessuale e riproduttiva delle rifugiate siriane e di contrasto alla violenza di genere, che verrà realizzato dall' UNFPA tramite il suo Syrian Regional Response Hub, basato ad Amman.
- 2) Progetto multilaterale regionale finalizzato alla promozione della partecipazione delle donne siriane al processo di pace e alla fase di ricostruzione della Siria nel quadro dell'agenda internazionale Women, Peace and Security. Il progetto sarà realizzato dalla United Nation Economic and Social Commission for Western Asia (ESCWA), con sede a Beirut.
- 3) Progetto bilaterale finalizzato all'empowerment economico e sociale delle donne (rifugiate siriane e delle comunità ospitanti) attraverso un bando per la concessione di contributi a iniziative proposte da OSC italiane in partenariato con OSC locali e siriane.
- 4) Il programma dispone inoltre di un Fondo Esperti per l'invio di brevi missioni di una/un esperta/o ai fini del coordinamento e monitoraggio generale del programma stesso, nonché di un piccolo Fondo in Loco presso l'Ufficio AICS di Amman che sarà utilizzato per l'organizzazione delle riunioni dello Steering Committee, così come per spese di visibilità e valutazione finale.

In considerazione della dimensione regionale e della struttura composita del programma, verrà istituito un Comitato Direttivo Regionale (Regional Steering Committee - RSC) per fornire orientamenti e coerenza a livello regionale e creare consenso sulle iniziative del programma e sui risultati attesi. Tale Comitato sarà formato dal/dalla rappresentante AICS centro, i Direttori delle sedi AICS di Cairo, Amman e Beirut, i rappresentanti dei ministeri/enti pubblici competenti dei tre paesi coinvolti, i rappresentanti di UNFPA, ESCWA e delle OSCs partner del programma.

Inoltre saranno creati dei Comitati Nazionali di Gestione (National Management Committee- NMC) per ogni Paese beneficiario, la cui composizione rifletterà

quella del RSC, ma con prevalente carattere tecnico. I NMC dovranno i) monitorare l'implementazione dei progetti, ii) fornire indicazioni sia a livello nazionale che locale, iii) garantire la trasparenza, la responsabilità e l'efficienza degli interventi e del programma nel paese di competenza.

Il monitoraggio generale verrà assicurato mediante brevi missioni di un'esperto/a nelle tematiche dell'uguaglianza di genere ed empowerment delle donne, preferibilmente con esperienza a beneficio di rifugiate e in Paesi del Medio Oriente. Tale figura dovrà anche monitorare la coerenza degli interventi a livello regionale e le sinergie tra gli stessi. L'esperto/a avrà pertanto il compito di effettuare sopralluoghi nelle aree di intervento e verificare che il programma rispetti le modalità e le tempistiche definite nel Piano Operativo Generale, che le diverse attività si svolgano in sinergia con altri programmi dell'AICS, in linea con i Piani e le Strategie dei Paesi beneficiari e in coordinamento con gli attori internazionali competenti.

#### TERMINI DI RIFERIMENTO DELL'INCARICO

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di Esperto/a di genere in grado di:

- a. Assicurare il coordinamento di tutte le attività del programma a favore delle donne e bambine rifugiate siriane e delle donne e bambine vulnerabili delle comunità ospitanti in Egitto, Giordania e Libano, che saranno realizzate tramite le due iniziative multilaterali con UNFPA ed ESCWA e quelle bilaterali con le OSC;
- b. Assistere il Comitato Regionale di Pilotaggio nell'organizzazione delle sue riunioni annuali e nella preparazione dei documenti di sua competenza, quali i Piani regionali annuali delle attività del Comitato di Pilotaggio, altri;
- c. Assistere i Comitati Nazionali di Gestione nell'organizzazione delle rispettive riunioni e nell'elaborazione di materiale e documenti, quali Piani operativi annuali, rapporti di monitoraggio da sottoporre al Comitato di pilotaggio, altri di natura tecnica;
- d. Supervisionare e monitorare l'efficienza e l'efficacia delle attività che UNFPA, ESCWA e le OSCs italiane e locali realizzeranno nell'ambito del programma nei tre Paesi coinvolti;
- e. Mantenere rapporti funzionali e collaborativi con le controparti istituzionali, gli organismi nazionali e internazionali, le associazioni e le organizzazioni della società civile;
- f. Assicurare la visibilità dell'iniziativa finanziata dall'Italia nelle sedi/fora/eventi concernenti la tematica delle migrazioni e delle donne rifugiate/migranti nell'area geografica dell'iniziativa.

L'Esperta/o opererà sotto la supervisione del/la responsabile dell'iniziativa presso la sede centrale di AICS, in stretto coordinamento con i Direttori delle Sedi esteri coinvolte nel programma, garantendo altresì il collegamento con le autorità nazionali competenti per ciascuno dei tre paesi afferenti al programma e con tutti gli enti esecutori.

### **1.9. Compenso**

Il compenso della missione è determinato applicando le disposizioni del Decreto Interministeriale n. 863 del 19.2.1988 e successive modifiche e integrazioni (per missioni inferiori a 120 gg vedi art.15 punto 3 e successivi, per missioni superiori a 120 gg vedi artt. da 3 a 14).

### **1.10. Divieto di esercitare altre attività**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, d'interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

L'amministrazione può interrompere la missione in qualsiasi momento, qualora emergano elementi che giustifichino l'interruzione dell'incarico sottoscritto.

## **2. REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati devono possedere al momento della scadenza del bando i requisiti elencati nella presente sezione.

### **2.1 Titolo di studio**

Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti) in **scienze sociali, scienze politiche, sociologia, lettere e filosofie, lingue, diritti umani o altre discipline analoghe nell'area umanistico-sociale.**

Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale e titoli di studio post-laurea attinenti al settore genere.

Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca [www.miur.it](http://www.miur.it).

I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.

## 2.2 Lingue straniere

2.2.1 Oltre alla conoscenza della lingua italiana, conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

## 2.3 Esperienze informatiche

2.3.1 Conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

## 2.4 Esperienza professionale

2.4.1 Esperienza professionale di **almeno 5 anni** anche cumulabili nella realizzazione di programmi di Cooperazione allo Sviluppo nelle tematiche concernenti la promozione dell'uguaglianza di genere e l'empowerment delle donne.

2.4.2 Esperienza professionale in attività di coordinamento e/o monitoraggio e/o valutazione in almeno **2 iniziative** per la promozione dell'uguaglianza di genere e dell'empowerment delle donne.

2.4.3 Un giudizio di “insufficiente” oppure il non rinnovo o l'interruzione anticipata di una precedente missione per fatto imputabile al candidato comportano l'esclusione da missioni per cinque anni nello stesso Paese e per due anni nel resto del mondo. Tale circostanza può essere rilevata in qualsiasi stato della missione.

## 2.5 Altri requisiti **(ATTENZIONE: USARE MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE AGGIORNATO A NOVEMBRE 2017)**

2.5.1 Età non superiore a 67 anni al momento dell'invio in missione

2.5.2 Non essere, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, convertito in modificazioni dalla legge n. 135/2012 e sue successive modifiche ed integrazioni, soggetto collocato in quiescenza come lavoratore dipendente (privato o pubblico).

2.5.3 Cittadino dell'Unione Europea, con esclusione di qualsiasi equiparazione.

- 2.5.4 Essere in possesso di codice fiscale italiano.
- 2.5.5 Godimento dei diritti civili e politici.
- 2.5.6 Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione; non avere riportato pene accessorie.
- 2.5.7 Non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili.
- 2.5.8 Essere in possesso di documento di viaggio valido per l'espatrio.
- 2.5.9 Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione.
- 2.5.10 Non avere e non avere avuto nel corso dell'ultimo triennio la residenza nel Paese di servizio. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.
- 2.5.11 Non trovarsi in condizione di conflitto di interessi, come stabilito dal codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia.
- 2.5.12 Per i dipendenti pubblici in servizio, non essere in corso nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 gg nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione del presente avviso.

### **3. REQUISITI PREFERENZIALI**

3.1 I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Possesso di titoli di Specializzazione e/o Master post-laurea e/o dottorato di ricerca, nelle tematiche concernenti l'uguaglianza di genere e i diritti delle donne.
- b) Esperienza nella realizzazione di programmi di cooperazione allo sviluppo per la promozione dell'eguaglianza di genere e l'empowerment delle donne finanziati dalla Cooperazione Italiana allo Sviluppo.
- c) Esperienza in coordinamento, e/o monitoraggio, e/o valutazione di programmi a beneficio di donne rifugiate
- d) Esperienze di cooperazione allo sviluppo in Paesi di cultura arabo-islamica.
- e) Conoscenza della lingua araba scritta e parlata almeno al livello B1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

3.2 I titoli di studio post-laurea conseguiti all'estero non riconosciuti in Italia sono ammissibili.

### **4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

4.1 Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica,

con messaggio di posta elettronica preferibilmente certificata (PEC) da inviare all'indirizzo [candidature.missioni@pec.aics.gov.it](mailto:candidature.missioni@pec.aics.gov.it) allegando:

- Curriculum Vitae, datato e sottoscritto ai sensi del DPR 445/00 - **VEDERE TESTO DELLA DICHIARAZIONE SUL FORMAT DEL CV PRESENTE NEL SITO** [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852);

- Dichiarazione, datata e sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, dei requisiti richiesti ai punti 1.10 e 2.5 - **VEDERE VERSIONE MODELLO AUTOCERTIFICAZIONE SUL LINK DELL'AVVISO PRESENTE SUL SITO** [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=3852](http://www.aics.gov.it/?page_id=3852);

- Passaporto delle lingue secondo il formato europeo;

- Scansione del documento d'identità valido.

4.2 Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso: **BMVO Regionale "Assistenza ed Empowerment delle Donne e Bambine Rifugiate Siriane e delle Donne e Bambine Vulnerabili delle Comunità Ospitanti in Egitto Giordania e Libano"** - AID 11528, perverranno tramite messaggio di posta elettronica entro il termine fissato per la scadenza. In caso di aggiornamento del curriculum vitae, è acquisito agli atti l'ultimo CV presentato entro il termine della scadenza dell'avviso.

4.3 Il curriculum vitae deve essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo.

4.4 Si raccomanda la massima precisione nell'indicare l'inquadramento professionale, il grado, il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale.

4.5 Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

4.6 I documenti presentati dai concorrenti e i requisiti di cui ai punti 1.10 e 2.5 devono essere conformi al DPR 445/00 con assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci. In caso di omessa sottoscrizione, la domanda non sarà presa in considerazione. Le domande sono considerate a tutti gli effetti dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà e sono pertanto oggetto di verifiche, anche a campione, da parte dell'Amministrazione. In caso di dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione, l'Amministrazione procede alla denuncia all'autorità giudiziaria.

4.7 Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

## 5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'EVENTUALE COLLOQUIO.

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, l'Unità Selezione Esperti dell'AICS, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature e accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza. La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione.

Successivamente, una Commissione nominata dal Direttore AICS valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo **massimo di 70 punti**:

- Competenze accademiche - **max. 10 punti** assegnati con i seguenti criteri:
  - Titoli di specializzazione e/o Master post-laurea nelle tematiche concernenti l'uguaglianza di genere e i diritti delle donne, **3 punti a titolo per un max. di 6 punti**;
  - Dottorato di ricerca nelle tematiche concernenti l'uguaglianza di genere e i diritti delle donne, **4 punti**.
- Competenze linguistiche - **max. 6 punti**, assegnati con i seguenti criteri:
  - per la lingua inglese, **4 punti** per il livello superiore al C1;
  - per la lingua araba, **max. 2 punti** per i livelli B1 e B2.
- Esperienza professionale - **Max. 42 punti**, assegnati con i seguenti criteri:
  - **max. 28 punti** per esperienza professionale nella realizzazione di programmi di Cooperazione allo Sviluppo nelle tematiche concernenti la promozione dell'uguaglianza di genere e l'empowerment delle donne (**2 punti per ogni anno di esperienza superiore ai 5 anni richiesti come requisito essenziale**)
  - **max. 14 punti** per esperienza professionale in attività di coordinamento e/o monitoraggio e/o valutazione in iniziative per la promozione dell'uguaglianza di genere e dell'empowerment delle donne (**2 punti per ogni esperienza superiore alle 2 richieste come requisito essenziale**)



-Requisiti preferenziali - **Max. 12 punti**, assegnati con i seguenti criteri:

- **Max. 5 punti** per l'esperienza nella realizzazione di programmi di cooperazione allo sviluppo per la promozione dell'eguaglianza di genere e l'empowerment delle donne finanziati dalla Cooperazione Italiana allo Sviluppo (**1 punto per ogni anno**).
- **Max. 4 punti** per esperienze in coordinamento, e/o monitoraggio, e/o valutazione di programmi a beneficio di donne rifugiate (**2 punti per ogni anno**).
- **Max. 3 punti** per esperienze di cooperazione allo sviluppo in Paesi di cultura arabo-islamica (**1 punto per ogni anno**).

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai/alle soli/e candidati/e risultati/e idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti; una comunicazione viene inviata ai/alle soli/e candidati/e ammessi/e al colloquio. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati/e che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e nella lingua indicata dal bando (anche più di una se prevista) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del/della candidato/a, le capacità a ricoprire l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del/della candidato/a rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal/dalla candidato/a al momento della domanda. I/le candidati/e non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi personalmente al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei/delle soli/e candidati/e considerati/e idonei/e a cui sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore il/la candidato/a con il punteggio più alto che ne riceverà notifica tramite PEC. In caso di rinuncia si passerà al/alla candidato/a

successivo/a. Il nominativo del/della candidato/a selezionato/a verrà pubblicato sul sito web dell'AICS.

I CV di tutti/e i/le candidati/e considerati/e idonei/e confluiranno in un archivio di candidature utilizzato dall'Agenzia per l'individuazione di personale da inviare in brevi missioni (di durata non superiore ai 60 giorni anche non consecutivi nell'arco di un anno).

## **7. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

Il/la candidato/a prescelto/a deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia: [http://www.aics.gov.it/?page\\_id=8828](http://www.aics.gov.it/?page_id=8828).

## **8. VALUTAZIONE DELL'INCARICO**

Entro e non oltre 15 giorni dal termine della missione, l'incaricato/a redige una relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti e la invia all'indirizzo di posta elettronica del responsabile dell'iniziativa e alla sede estera competente per territorio.